



Funcieomschrijving vertrouwenspersoon OKKN

Context

De OKKN wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen samenkomen om hun geloof gestalte te geven zonder dat er misbruik gemaakt wordt van machtsposities of zij anderszins worden lastiggevallen.

Om dit te bereiken werkt de OKKN samen met andere kerken, de stichting Slachtofferhulp Nederland (SHN) en de stichting Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties (SMPR) en zorgt zij ervoor dat er:

- een beleid gevoerd wordt met betrekking tot de veiligheid en geborgenheid van leden, medewerkers en gasten, met name jongeren en kwetsbare of afhankelijke personen;
- vertrouwenspersonen zijn tot wie men zich met een klacht of om advies kan wenden;
- een gedragscode is voor medewerkers en leidinggevenden;
- in het vrijwilligerswerk aandacht besteed wordt aan gedrag in risicovolle situaties;
- een toegankelijke en laagdrempelige manier van melden is;
- bekendheid is met en bij alle betrokkenen van dit beleid.

De vertrouwenspersoon

1. De interne vertrouwenspersoon is te benaderen voor gesprekken over seksueel ontoelaatbaar gedrag en is beschikbaar voor zowel parochianen als geestelijken en pastoraal werkers.

De **rol** van de vertrouwenspersoon is als volgt te omschrijven:

- hij/zij is er voor de eerste opvang van een melding of klacht
- hij/zij biedt een luisterend oor en geeft informatie over mogelijkheden van aanpak
- hij/zij biedt desgewenst ondersteuning bij het zetten van vervolgstappen zoals het indienen van een klacht bij de Klachtencommissie Seksueel Misbruik

De **taken** van de vertrouwenspersoon zijn:

- luisteren naar en ordenen van het verhaal van de cliënt
- eerste opvang bij de verwerking van de ervaringen
- eerste opvang bij geloofsvragen als gevolg van de negatieve ervaring
- helpen bepalen van mogelijke vervolgstappen, bijvoorbeeld door:
 - helpen bepalen of het indienen van een klacht c.q. het doen van een officiële melding al dan niet in het belang van de cliënt is
 - helpen kiezen voor een kerkrechtelijk, een strafrechtelijk of een civielrechtelijk traject of een combinatie hiervan
 - emotionele en praktische steun bieden bij het indienen van een klacht en gedurende de klachtenprocedure
- jaarlijks verslaggeven (volledig geanonimiseerd) van de werkzaamheden aan het Collegiaal Bestuur.

2. De vertrouwenspersoon is voor leden, gastleden en belangstellenden, met uitzondering van personen met een dienstverband met de kerk¹, ook te benaderen voor gesprekken over andere vormen van ongewenst gedrag, integriteitsschendingen en misstanden, meer specifiek intimidatie, agressie/geweld, pesten en discriminatie dat plaatsvindt in kerkelijk verband.

¹ Medewerkers van de kerk kunnen een beroep doen op de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen die via arbodienst Perspectief beschikbaar is.



Functieomschrijving vertrouwenspersoon OKKN

De **rol** van de vertrouwenspersoon is in dit geval:

- hij/zij biedt een luisterend oor en geeft informatie over mogelijkheden van aanpak

De **taken** zijn:

- luisteren naar en ordenen van het verhaal van de cliënt
- desgewenst adviseren en ondersteunen van de cliënt bij vervolgstappen

De **eisen** waaraan de vertrouwenspersonen beantwoorden zijn:

- beschikken over een HBO of WO werk- en denkniveau;
- ingevoerd zijn in de OKKN en kennis hebben van haar organisatie en procedures;
- integer zijn en beschikken over een evenwichtige persoonlijkheid;
- empathisch vermogen hebben en goed kunnen luisteren;
- goede gespreks- en adviesvaardigheden hebben;
- in het bezit zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag.

Van de vertrouwenspersonen wordt verwacht dat zij de gecertificeerde Basisopleiding tot Vertrouwenspersoon en de cursus Beschadigd Lichaam volgen.

De vertrouwenspersoon komt in aanmerking voor een reis- en onkostenvergoeding of een vrijwilligersvergoeding.

De vertrouwenspersoon wordt benoemd voor een periode van 4 jaar en is onbeperkt herbenoembaar. Iedere herbenoeming wordt voorafgegaan door een evaluatie van het functioneren. Bij herbenoeming zal de vertrouwenspersoon zijn/haar VOG laten vernieuwen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Collegiaal Bestuur d.d. 19 juni 2023.